

Số: /KH-SNN&PTNT Thanh Hóa, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2023

Thực hiện Kế hoạch số 46/KH-UBND ngày 02/3/2023 của UBND tỉnh Thanh Hóa về đào tạo, bồi dưỡng, công chức, viên chức Thanh Hóa năm 2023; Quyết định số 4528/QĐ-UBND ngày 19/12/2022 của UBND tỉnh Thanh Hóa việc giao dự toán thu NSNN trên địa bàn, thu, chi ngân sách địa phương và phân bổ dự toán chi ngân sách địa phương năm 2023; Kế hoạch số 27/KH-SNN&PTNT ngày 16/3/2022 của Sở Nông nghiệp và PTNT về việc đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức giai đoạn 2022-2025.

Sở Nông nghiệp và PTNT xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Xây dựng, phát triển đội ngũ công chức, viên chức chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị và năng lực, đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân và sự nghiệp phát triển nông nghiệp và xây dựng nông thôn mới; đổi mới, nâng cao toàn diện chất lượng đội ngũ công chức, viên chức, đáp ứng yêu cầu của thời kỳ mới, đảm bảo định hướng phát triển nguồn nhân lực trong các cơ quan, đơn vị thuộc Sở theo từng giai đoạn.

b) Trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ trong hoạt động công vụ của công chức và hoạt động nghề nghiệp của viên chức; tập trung đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, đủ năng lực tiếp cận công nghệ hiện đại nhằm tạo đột phá trong công tác tham mưu, quản lý, góp phần đẩy mạnh cải cách hành chính theo hướng xây dựng nền hành chính hiện đại, đáp ứng yêu cầu vận hành Chính phủ điện tử và thực hiện chuyển đổi số trong lĩnh vực nông nghiệp.

c) Xác định rõ nội dung, nhiệm vụ cụ thể, thời gian thực hiện và trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị có liên quan trong việc triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao.

2. Yêu cầu

a) Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào vị trí việc làm; tiêu chuẩn của ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức, tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý và phù hợp với quy hoạch, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị.

c) Tổ chức có hiệu quả, đảm bảo tiến độ các lớp đào tạo, bồi dưỡng đã được phê duyệt tại Kế hoạch này và Quyết định số 4528/QĐ-UBND ngày 19/12/2022 của UBND tỉnh. Cán bộ, công chức, viên chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải nêu cao ý thức trách nhiệm để hoàn thành nhiệm vụ học tập; khuyến khích tinh thần tự học tập, tự nghiên cứu, tự bồi dưỡng.

II. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

1. Đào tạo ngoại ngữ và tiếng dân tộc

- Cử công chức đi học lớp bồi dưỡng nâng cao năng lực, trình độ tiếng Anh (theo phân bổ chỉ tiêu của Sở Nội vụ, dự kiến 03 người) .

- Cử công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng tiếng dân tộc thiểu số cho công chức, viên chức đang công tác ở vùng dân tộc thiểu số (theo phân bổ chỉ tiêu của Sở Nội vụ, dự kiến 15 người).

2. Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo tiêu chuẩn ngạch; tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp

- Cử 13 công chức, viên chức tham gia bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước ngạch chuyên viên chính và tương đương; 31 công chức, viên chức bồi dưỡng kiến thức Quản lý nhà nước ngạch chuyên viên và tương đương (gồm: ngạch chuyên viên: 23, ngạch văn thư: 02, ngạch kiểm dịch thực vật: 06).

- Cử 48 viên chức tham gia bồi dưỡng chức danh nghề nghiệp chuyên ngành quản lý bảo vệ rừng; chuyên ngành khuyến nông; chuyên ngành khoa học công nghệ (gồm: chuyên ngành khuyến nông: 03, chuyên ngành quản lý bảo vệ rừng: 25, chuyên ngành khoa học công nghệ: 20)

- Cử công chức tham dự lớp bồi dưỡng kiến thức QLNN theo tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương (theo phân bổ chỉ tiêu của Sở Nội vụ, dự kiến 15 người).

3. Đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ

- Căn cứ nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức, các đơn vị đề nghị Giám đốc Sở cử công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý đi đào tạo sau đại học theo lĩnh vực chuyên sâu, các lĩnh vực còn thiếu và trọng điểm của đơn vị.

- Các đơn vị rà soát, cử công chức, viên chức đi đào tạo từ trung cấp, cao đẳng lên đại học để chuẩn hóa tiêu chuẩn ngạch công chức, hạng viên chức và Đề án vị trí việc làm của đơn vị.

4. Bồi dưỡng lý luận chính trị

- Cử công chức, viên chức lãnh đạo diện Sở quản lý đi đào tạo cao cấp lý luận chính trị theo quy định về đối tượng và điều kiện của Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

- Cử công chức, viên chức đi đào tạo trung cấp lý luận chính trị - hành chính (theo phân bổ của Sở Nội vụ và Trường chính trị tỉnh, dự kiến 15 người).

5. Bồi dưỡng, cập nhật quốc phòng an ninh

Cử công chức, viên chức thuộc đối tượng 3 tham gia lớp bồi dưỡng quốc phòng an ninh (theo chỉ tiêu phân bổ của UBND tỉnh).

6. Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ theo kế hoạch của UBND tỉnh và phân bổ chỉ tiêu của Sở Nội vụ

- Cử công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng kiến thức: Đề án “Văn hóa công vụ” theo Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018; hội nhập quốc tế; cải cách hành chính, xác định chỉ số cải cách hành chính....

- Cử công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng kỹ năng về: giao tiếp ứng xử trong công sở; tổ chức thi hành pháp luật, thực thi công vụ; tiếp công dân và tiếp nhận, xử lý, giải quyết đơn thư; lập hồ sơ xử phạt hành chính; tổ chức thi hành pháp luật, theo dõi tình hình thi hành pháp luật cho công chức, viên chức có liên quan.

- Cử công chức, viên chức tham gia các lớp bồi dưỡng về công tác văn thư, lưu trữ; công tác cải cách hành chính; phần mềm chấm điểm CCHC; thi đua khen thưởng, tổ chức thi hành pháp luật và theo dõi tình hình thi hành pháp luật, quản lý tài sản công, tổ chức công tác kế toán, công tác xây dựng và quản lý kế hoạch đầu tư công cho công chức, viên chức có liên quan.

7. Tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn cán bộ, công chức theo Quyết định số 4528/QĐ-UBND ngày 19/12/2022 của UBND tỉnh.

- Tổ chức 01 lớp bồi dưỡng kiến thức, quy định mới về công tác tổ chức bộ máy, thi đua khen thưởng, cải cách hành chính, tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; hướng dẫn xây dựng đề án vị trí việc làm; chế độ chính sách đối với công chức, viên chức và người lao động cho cán bộ lãnh đạo, công chức, viên chức có liên quan thuộc Sở. Số lượng 80 người/02 ngày/11 lớp, dự kiến thời gian tổ chức trong tháng 4/2022. Địa điểm tại thành phố Thanh Hóa.

- Tổ chức 01 lớp tập huấn bồi dưỡng, tập huấn kỹ thuật thiết lập hồ sơ xử lý xử phạt vi phạm hành chính; tiếp nhận, xử lý tin báo tố giá tội phạm và kiến nghị khởi tố; giải quyết đơn thư khiếu nại tố cáo và các nội dung liên quan công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí cho đối tượng Hạt trưởng, đội trưởng, phó Hạt trưởng, đội trưởng, phó Hạt trưởng, phó đội trưởng phụ trách pháp chế, cán bộ pháp chế. Số lượng 70 người/02 ngày/lớp. Địa điểm tại thành phố Thanh Hóa.

- Tổ chức 01 lớp tập huấn kỹ năng kiểm tra, kiểm soát an ninh rừng; lập hồ sơ ban đầu, đề xuất người có thẩm quyền xử phạt vi phạm hành chính cho Trạm trưởng Kiểm lâm, Kiểm lâm viên phụ trách địa bàn. Số lượng 100 người/02 ngày/lớp. Địa điểm tại thành phố Thanh Hóa.

II. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng công chức: Từ nguồn kinh phí, đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức được bố trí trong dự toán ngân sách tỉnh năm 2023 phê duyệt theo Quyết định số 4528/QĐ-UBND ngày 19/12/2022 của UBND tỉnh; kinh phí của cơ quan, đơn vị sử dụng công chức.

2. Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng viên chức: Do viên chức và nguồn tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập, nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng theo các Chương trình, Đề án được cấp có thẩm quyền phê duyệt và các nguồn khác bảo đảm theo quy định của pháp luật.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức cán bộ Sở

- Tham mưu cho Giám đốc Sở cử công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý đi đào tạo, bồi dưỡng;

- Chủ trì, phối hợp với các phòng Sở, đơn vị thuộc Sở tổ chức các lớp bồi dưỡng bồi dưỡng, tập huấn theo nội dung kế hoạch được phê duyệt, thời gian hoàn thành trước ngày 20/11/2023; báo cáo (qua Sở Nội vụ) kết quả thực hiện.

- Tổng hợp, báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) kết quả công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2023 trước ngày 10/12/2023.

2. Các phòng Sở, đơn vị thuộc Sở

- Căn cứ Kế hoạch số 27/KH-SNN&PTNT ngày 16/3/2022 của Sở Nông nghiệp và PTNT về đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức giai đoạn 2022-2025 và Kế hoạch này, rà soát, đánh giá trình độ đào tạo, năng lực của công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý; xây dựng kế hoạch đào tạo năm 2023 trước ngày 31/3/2023

- Phối hợp với Phòng Tổ chức cán bộ Sở trong việc lập danh sách, cử học viên có liên quan tham dự các lớp bồi dưỡng, tập huấn theo kế hoạch.

- Rà soát công chức, viên chức đã được quy hoạch, bổ nhiệm giữ chức vụ, bổ nhiệm ngạch, bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp, mới được tuyển dụng nhưng chưa đáp ứng yêu cầu về tiêu chuẩn trình độ lý luận chính trị, kiến thức quản lý nhà nước, chức danh nghề nghiệp, tin học, ngoại ngữ...; yêu cầu các đơn vị rà soát, đưa vào kế hoạch cử đi đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

- Tổng hợp báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng năm 2023 gửi về Sở (qua Phòng Tổ chức cán bộ) trước ngày 30/11/2023.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Sở Nông nghiệp và PTNT năm 2023; các phòng Sở, đơn vị thuộc Sở căn cứ kế hoạch này triển khai thực hiện và báo cáo về Sở theo quy định./.

Nơi nhận:

- Các phòng Sở, các đơn vị thuộc Sở (để t/hiện);
- Sở Nội vụ (để b/c);
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Cao Văn Cường