

Số: /BC-SNN&PTNT

Thanh Hóa, ngày tháng năm 2024

BÁO CÁO

Tình hình phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài năm 2024 theo Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 16/01/2024 của UBND tỉnh Thanh Hóa về triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050

Thực hiện Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 16/01/2024 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050. Sở Nông nghiệp và PTNT báo cáo như sau:

I. Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn

Sở Nông nghiệp và PTNT đã tổ chức tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về thu hút, trọng dụng nhân tài: Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 16/01/2024 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050; Kế hoạch số 22/KH-UBND ngày 25/01/2019 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ và các văn bản liên quan đến toàn thể cán bộ công chức, viên chức và người lao động của các phòng, đơn vị thuộc Sở.

II. Kết quả thực hiện

1. Xây dựng Kế hoạch triển khai

Để triển khai thực hiện và cụ thể các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp về thu hút, trọng dụng nhân tài theo Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 16/01/2024 của UBND tỉnh; ngày 31/01/2024, Sở Nông nghiệp và PTNT đã ban hành Kế hoạch số 08/KH-SNN&PTNT về việc triển khai thực hiện Kế hoạch của UBND tỉnh về thực hiện “Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050” với mục tiêu triển khai thực hiện có hiệu quả Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 ban hành kèm theo Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ trong Sở Nông nghiệp và PTNT; tạo nguồn chuyên gia, trí thức, người có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cao, nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ cho sự phát triển nhanh và bền vững của tỉnh; góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra tại Nghị quyết số 58-NQ/TW

ngày 05/8/2020 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển tỉnh Thanh Hóa đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045; Quy hoạch tỉnh Thanh Hóa thời kỳ 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX, nhiệm kỳ 2020 – 2025; tạo sự đồng bộ, thống nhất giữa các phòng, đơn vị trong việc triển khai, thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài.

2. Kết quả thực hiện

2.1. Việc phát hiện và khuyến khích, tiến cử nhân tài; đề cao trách nhiệm của người giới thiệu, tiến cử nhân tài; bảo đảm công khai, minh bạch, dân chủ trong giới thiệu, tiến cử, công nhận nhân tài; phát huy vai trò và trách nhiệm phát hiện, giới thiệu, tiến cử nhân tài của các tổ chức chính trị - xã hội:

Lãnh đạo Sở luôn chú trọng việc thu hút, trọng dụng nhân tài, đề cao việc tiến cử, giới thiệu các đối tượng được thu hút và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý đáp ứng yêu cầu, tiêu chí, điều kiện xác định người có tài năng. Công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở và các tổ chức có liên quan có quyền tiến cử, giới thiệu người đáp ứng yêu cầu, tiêu chí, điều kiện xác định người có tài năng với trưởng các phòng, thủ trưởng các đơn vị thuộc Sở và chịu trách nhiệm về việc tiến cử, giới thiệu của mình; trưởng các phòng, thủ trưởng các đơn vị tiến cử, giới thiệu các đối tượng được thu hút và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý đáp ứng yêu cầu, tiêu chí, điều kiện xác định người có tài năng với Giám đốc Sở để xem xét, lựa chọn, báo cáo cấp có thẩm quyền công nhận người có tài năng.

2.2. Việc rà soát, ưu tiên đề xuất bố trí biên chế được giao chưa sử dụng để xây dựng kế hoạch thu hút, tuyển dụng, tiếp nhận đối tượng đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn của chính sách thu hút nhân tài

Sở Nông nghiệp và PTNT đã có các Công văn: số 2063/SNN&PTNT-TCCB ngày 19/4/2024; số 2335/SNN&PTNT-TCCB ngày 07/5/2024 về việc rà soát tuyển dụng công chức, tuyển dụng viên chức các đơn vị thuộc Sở Nông nghiệp và PTNT năm 2024; theo đó, yêu cầu thủ trưởng các đơn vị triển khai đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động và các tổ chức có liên quan để tiến cử, giới thiệu người có tài năng theo Kế hoạch số 08/KH-SNN&PTNT ngày 31/01/2024 của Sở Nông nghiệp và PTNT và Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ, gửi danh sách giới thiệu người có tài năng về Sở; ưu tiên, bố trí biên chế được giao chưa sử dụng để tuyển dụng người có tài năng đạt 10% so với tổng số tuyển dụng mới; làm cơ sở để xây dựng Kế hoạch xét tuyển viên chức, Kế hoạch tiếp nhận vào làm công chức các đơn vị thuộc Sở Nông nghiệp và PTNT năm 2024, trình Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt. Tuy nhiên, qua rà soát, chưa có trường hợp người có tài năng được các đơn vị, công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở giới thiệu để tuyển dụng.

2.3. Việc thực hiện việc sắp xếp, bố trí, sử dụng công chức, viên chức đảm bảo đúng người, đúng việc, đúng trình độ chuyên môn và trọng dụng nhân tài

Sở Nông nghiệp và PTNT đã xây dựng Đề án vị trí việc làm của cơ quan, tổ chức hành chính thuộc Sở, trình Chủ tịch UBND tỉnh, Sở Nội vụ phê duyệt (tại Quyết định số 30/QĐ-SNV ngày 29/3/2024); đã quyết định phê duyệt vị trí việc làm, cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức của 15 đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở; hướng dẫn 03 đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm kinh phí chi thường xuyên thuộc Sở phê duyệt vị trí việc làm, cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức và quyết định số lượng người làm việc của đơn vị đảm bảo quy định.

Trên cơ sở Đề án vị trí việc làm đã phê duyệt, Sở Nông nghiệp và PTNT chỉ đạo các phòng, đơn vị thuộc Sở thực hiện việc sắp xếp, bố trí, sử dụng công chức, viên chức đảm bảo đúng người, đúng việc, đúng trình độ chuyên môn và trọng dụng nhân tài.

2.4. Việc nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý trong việc phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài.

Ngày 22/3/2024, Sở Nông nghiệp và PTNT đã ban hành Kế hoạch số 34/KH-SNN&PTNT về đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2024. Hằng năm, trên cơ sở Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức được ban hành, Sở Nông nghiệp và PTNT tổ chức các lớp tập huấn cho đội ngũ tham mưu về công tác tổ chức cán bộ tại các đơn vị thuộc Sở nhằm nâng cao chất lượng công tác tham mưu trong công tác tổ chức, cán bộ, thực hiện hiệu quả việc phát hiện, thu hút, trọng dụng người có tài năng vào làm việc tại cơ quan.

2.5. Việc xây dựng môi trường làm việc công bằng, chuyên nghiệp; môi trường sống văn minh, hiện đại

Sở Nông nghiệp và PTNT chú trọng việc đẩy mạnh tổ chức học tập và thực hiện nghiêm túc các quy định về đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp và văn hóa công sở. Xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, công bằng, dân chủ, khuyến khích đổi mới, sáng tạo phát huy sức mạnh tập thể cùng với năng lực sáng tạo của nhân tài.

Quán triệt thực hiện nghiêm quy định về đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp và văn hóa công sở. Tạo điều kiện thuận lợi về các điều kiện học tập, nghiên cứu, đảm bảo chế độ đãi ngộ nhằm phát huy được hết năng lực, sở trường của nhân tài và hiệu quả sử dụng nhân tài. Xây dựng môi trường làm việc đoàn kết, công bằng, dân chủ, thân thiện, nhân văn và chuyên nghiệp; khuyến khích đổi mới sáng tạo, tôn trọng sự khác biệt; phát huy sức mạnh tập thể; chống biểu hiện tiêu cực và kiểm soát quyền lực, đảm bảo cơ hội phát triển, thăng tiến của nhân tài.

Tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hiện có hiệu quả kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy

quyền; bảo đảm cơ hội phát triển, thăng tiến của người có tài năng. Xử lý nghiêm các hành vi cản trở hoặc không thực hiện các quy định của pháp luật, của tỉnh về phát hiện, thu hút, tuyển dụng, trọng dụng nhân tài. Khuyến khích, đề xuất khen thưởng cá nhân có thành tích trong phát hiện, tiến cử, thu hút, bồi dưỡng và trọng dụng nhân tài.

Trên đây là báo cáo kết quả tình hình phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài năm 2024 theo Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 16/01/2024 của UBND tỉnh Thanh Hóa về triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 của Sở Nông nghiệp và PTNT, đề nghị Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Cao Văn Cường