

ỦY BAN NHÂN DÂN CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
 TỈNH THANH HOÁ Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
 SỞ NÔNG NGHIỆP VÀ PTNT

Số: /SNN&PTNT-TCCB Thanh Hoá, ngày tháng 10 năm 2020
 V/v rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các phòng Sở, đơn vị trực thuộc Sở.

Kính gửi:

- Trưởng các phòng Sở;
- Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở.

Thực hiện Quy định số 378-QĐ/TU, ngày 12/9/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2020-2025, định hướng nhiệm kỳ 2025-2030; Công văn số 1151-CV/TU, ngày 22/02/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc hướng dẫn rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý; Quyết định số 29-2020/QĐ-UBND ngày 03/7/2020 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định ban hành kèm theo Quyết định số 1100/2017/QĐ-UBND ngày 28/6/2017; Quy chế ban hành kèm theo Quyết định số 2235/2017/QĐ-UBND ngày 28/6/2017 của UBND tỉnh Thanh Hóa;

Giám đốc Sở Nông nghiệp và PTNT yêu cầu Trưởng các phòng Sở, thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ, lãnh đạo, quản lý các phòng, đơn vị thuộc Sở giai đoạn 2020-2025, như sau:

I. Về điều kiện, tiêu chuẩn quy hoạch.

1. Điều kiện tiêu chuẩn đưa vào quy hoạch:

1.1 Thực hiện theo Khoản 1, Phần II, Quy định số 378-QĐ/TU, ngày 12/9/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2020-2025, định hướng nhiệm kỳ 2025-2030 (gửi kèm theo), cụ thể như sau:

a) Tiêu chuẩn chung

- Có bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội, chấp hành đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước. Có trách nhiệm cao với công việc được giao, tận tụy phục vụ Tổ quốc, phục vụ nhân dân, đoàn kết, gương mẫu, có quyết tâm cao, nỗ lực phấn đấu đưa Thanh Hoá thành tỉnh kiểu mẫu.

- Có phẩm chất đạo đức tốt, có ý thức tổ chức kỷ luật; gương mẫu, liêm khiết, công tâm; không tiêu cực, kiên quyết đấu tranh với các biểu hiện tiêu cực, tham nhũng; không cục bộ, cơ hội, gán bó mật thiết với nhân dân, được nhân dân tín nhiệm.

- Có năng lực vận dụng sáng tạo quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vào tình hình thực tiễn. Thực sự cầu thị, kiên trì, nỗ lực học tập, rèn luyện, nói đi đôi với làm, chống bệnh thành tích.

- Có kinh nghiệm hoạt động thực tiễn, có năng lực tổ chức, triển khai thực hiện nhiệm vụ được phân công; tổng kết thực tiễn để đề xuất phương pháp lãnh đạo, quản lý mới, khả thi, thuộc phạm vi được phân công phụ trách.

- Có tư duy đổi mới, sáng tạo, có tầm nhìn, khả năng dự báo, phân tích, định hướng phát triển; có khả năng quy tụ, tập hợp cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân, kể cả những người có ý kiến khác mình.

- Có sức khoẻ tốt, đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

b) Tiêu chuẩn cụ thể:

- Phải am hiểu tình hình chính trị, kinh tế, xã hội của đất nước, khu vực và thế giới; nắm vững tình hình chính trị, kinh tế - xã hội của tỉnh. Hiểu biết sâu về chuyên môn, nghiệp vụ thuộc lĩnh vực được phân công phụ trách.

- Có năng lực cụ thể hoá chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của cấp trên, của tỉnh vào thực tiễn ngành, đơn vị mình.

- Có phong cách làm việc khoa học, dân chủ, sáng tạo, chủ động tham mưu, đề xuất và chịu trách nhiệm về đề xuất của mình.

c) Ngoài các tiêu chuẩn nêu trên, cần chú ý các tiêu chuẩn sau:

- Cán bộ bổ sung vào quy hoạch phải được cơ quan có thẩm quyền xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong năm 2019.

- Về trình độ chuyên môn: Phải có trình độ đại học trở lên và có chuyên ngành phù hợp với chức danh quy hoạch; đồng thời, quan tâm đến những đồng chí là cán bộ dân tộc thiểu số, cán bộ nữ cần xem xét vận dụng một cách thích hợp.

- Về độ tuổi: Cán bộ đưa vào quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý lần đầu nói chung phải đủ tuổi để công tác từ hai nhiệm kỳ công tác trở lên hoặc ít nhất phải đủ từ 05 năm công tác trở lên tính từ thời điểm tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch, giai đoạn 2020-2025 (*Nam từ tháng 10/1965, Nữ 10/1970 trở lại đây*).

1.2. Đối với cán bộ trẻ dưới 30 tuổi, còn phải đảm bảo các tiêu chuẩn sau:

- Về trình độ chuyên môn: Phải có bằng đại học chính quy;

- Phải giữ chức vụ từ phó phòng và tương đương trở lên (*đối với đơn vị có các phòng, đơn vị trực thuộc*);

- Thời gian công tác: Từ 5 năm trở lên;

- Có tín nhiệm cao trong cơ quan, đơn vị (*đối với nguồn tại chỗ thể hiện qua phiếu giới thiệu tại các hội nghị thực hiện quy trình quy hoạch*);

2. Các trường hợp đưa ra khỏi quy hoạch:

Thực hiện theo quy định tại Khoản 8, phần I, Hướng dẫn số 15-HD/BTCTW, ngày 05/11/2012 của Ban Tổ chức Trung ương "Về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý theo tinh thần Nghị quyết số 42-NQ/TW ngày 30/11/2004 của Bộ Chính trị (khóa IX) và Kết luận số 24-KL/TW ngày 05/6/2012 của Bộ Chính trị (khóa XI)"; Điểm c và Điểm d, Khoản 1, Phần II, Quy định số 378-QĐ/TU, ngày 12/9/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về "Xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2020-2025, định hướng nhiệm kỳ 2025-2030", cụ thể như sau:

- Những đồng chí đã có trong quy hoạch nhưng không đủ tuổi bổ nhiệm lần đầu vào chức danh quy hoạch.
- Cán bộ đang trong thời gian bị cơ quan có thẩm quyền thanh tra, kiểm tra dấu hiệu vi phạm; Cán bộ đang trong thời gian thi hành kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên;
- Cán bộ được xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ năm 2019 hoặc uy tín thấp thông qua lấy phiếu tín nhiệm theo quy định.
- Cán bộ không chấp hành quyết định phân công công tác của tổ chức và điều động của cơ quan có thẩm quyền.
- Cán bộ chuyển công tác ra ngoài Sở, từ trần, không đủ sức khỏe theo quy định.
- Cán bộ được quy hoạch nhiều hơn 3 chức danh.

II. Về quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2020-2025 thực hiện theo 06 bước sau:

Bước 1: Công tác chuẩn bị:

Căn cứ kết quả đánh giá cán bộ hằng năm; điều kiện, tiêu chuẩn, cơ cấu nguồn quy hoạch, Trưởng các phòng Sở, thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở chỉ đạo bộ phận tham mưu về công tác cán bộ tham mưu cho tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị thẩm định, rà soát và dự kiến phương án quy hoạch gồm các nội dung sau:

- Điều kiện, tiêu chuẩn cần và đủ của chức danh quy hoạch; cơ cấu, số lượng nguồn quy hoạch cần phải đạt theo quy định.
- Dự kiến danh sách đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch đối với những đồng chí không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.
- Dự kiến danh sách nhân sự có đủ tiêu chuẩn, điều kiện bổ sung (mới) vào quy hoạch.

Bước 2: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 1):

- Thành phần: Tập thể lãnh đạo phòng, đơn vị trực thuộc Sở. Đối với đơn vị có dưới 3 lãnh đạo thì tổ chức hội nghị liên tịch, gồm lãnh đạo phòng, đơn vị trực thuộc Sở và Thường vụ Đảng uỷ hay cấp uỷ viên (nơi không có Ban Thường vụ).

- Trên cơ sở phương án quy hoạch do bộ phận tham mưu về công tác cán bộ tham mưu, tập thể lãnh đạo thảo luận và thống nhất, quyết định các nội dung:

(1) Điều kiện, tiêu chuẩn cần và đủ của chức danh quy hoạch; cơ cấu, số lượng nguồn quy hoạch theo quy định.

(2) Biểu quyết đưa ra khỏi quy hoạch hoặc đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch đối với những đồng chí không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định (*Biểu 01-RS*).

Những đồng chí có trên 50% tổng số thành viên tập thể lãnh đạo đồng ý đưa ra khỏi quy hoạch, thì đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch (đối với chức danh thuộc thẩm quyền phê duyệt của Giám đốc Sở) hoặc đưa ra khỏi danh sách quy hoạch (đối với chức danh thuộc thẩm quyền phê duyệt của thủ trưởng đơn vị).

(3) Cho ý kiến phương án bổ sung mới vào quy hoạch trước khi lấy ý kiến tại hội nghị cán bộ chủ chốt (*Biểu 02-RS*).

Bước 3: Hội nghị cán bộ chủ chốt:

Lấy ý kiến về danh sách nhân sự dự kiến bổ sung mới vào quy hoạch do hội nghị lãnh đạo lần 1 ở bước 2 chuẩn bị (*Biểu 03-RS*);

Thành phần hội nghị cán bộ chủ chốt như quy định tại tiết b, điểm 2 và điểm 3, phần III của Quy định số 378-QĐ/TU, ngày 12/9/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý, cụ thể: Các đồng chí lãnh đạo cơ quan, đơn vị; ủy viên ban chấp hành đảng bộ (chi bộ) trong cơ quan, đơn vị; trưởng, phó các phòng, ban; trưởng, phó các tổ chức đoàn thể trong cơ quan, đơn vị; trưởng, phó các đơn vị trực thuộc (nếu có).

Bước 4: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2):

- Thành phần: Như ở bước 2, lần 1.

- Trên cơ sở kết quả lấy ý kiến của hội nghị cán bộ chủ chốt, tập thể lãnh đạo xem xét, thống nhất danh sách nhân sự bổ sung vào quy hoạch trước khi đưa ra lấy ý kiến tại hội nghị tiếp theo (*Biểu 04-RS*).

Bước 5: Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng, gồm: Tập thể lãnh đạo, đảng uỷ (chi uỷ), trưởng phòng và tương đương, trưởng các đơn vị trực thuộc (nếu có), để lấy ý kiến về danh sách nhân sự dự kiến bổ sung vào quy hoạch do hội nghị tập thể lãnh đạo lần 2 chuẩn bị (*Biểu 05-RS*).

Bước 6: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 3): Biểu quyết quy hoạch hoặc đề nghị Giám đốc Sở phê duyệt quy hoạch (cán bộ diện Sở quản lý).

- Thành phần: Như ở bước 2, lần 1.

- Trên cơ sở kết quả lấy ý kiến tại các hội nghị, đồng thời căn cứ vào tiêu chuẩn, cơ cấu, số lượng theo quy định, bộ phận tham mưu về công tác cán bộ rà soát, tổng hợp, báo cáo tập thể lãnh đạo thảo luận và bỏ phiếu kín giới thiệu nhân sự đưa vào danh sách bổ sung quy hoạch (*Biểu 06-RS*).

Những đồng chí có trên 50% tổng số thành viên tập thể lãnh đạo đồng ý giới thiệu (phiếu từ cao xuống thấp) thì được đưa vào danh sách đề nghị bổ sung quy hoạch hoặc đưa vào danh sách bổ sung quy hoạch.

(Có các mẫu biểu kèm theo).

III. Về hồ sơ quy hoạch, bao gồm:

1. Tờ trình đề nghị rà soát, bổ sung quy hoạch, kèm theo:

- Biên bản các hội nghị thực hiện quy trình quy hoạch.
- Biên bản kiểm phiếu của các hội nghị;
- Danh sách trích ngang nhân sự đề nghị đưa ra khỏi quy hoạch (nêu rõ lý do từng trường hợp);
- Danh sách trích ngang nhân sự tiếp tục quy hoạch;
- Danh sách trích ngang nhân sự bổ sung mới vào quy hoạch.

2. Hồ sơ nhân sự bổ sung quy hoạch (đối với cán bộ mới được bổ sung vào quy hoạch), gồm:

- Sơ yếu lý lịch (theo mẫu 2C/TCTW) do cá nhân tự khai, có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền;
- Bản sao công chứng hoặc chứng thực văn bằng, chứng chỉ về trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, ngoại ngữ, tin học...;
- Bản kê khai tài sản và thu nhập theo quy định;
- Giấy khám sức khỏe của cơ quan có thẩm quyền cấp;
- Văn bản nhận xét, đánh giá cán bộ đưa vào quy hoạch của tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị. Nội dung nhận xét, đánh giá cán bộ thực hiện theo quy định tại Khoản 2, Phần II, Quy định số 378-QĐ/TU, ngày 12/9/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về "Xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2020-2025, định hướng nhiệm kỳ 2025-2030" (trong đó phải có đánh giá cụ thể về kết quả thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao trong 03 năm, tính đến thời điểm đề nghị quy hoạch);
- Văn bản nhận xét, đánh giá của chi bộ và cấp ủy nơi cán bộ, công chức, viên chức công tác;
- Văn bản nhận xét, đánh giá của cấp ủy nơi cán bộ cư trú;

* **Lưu ý:** Việc rà soát, bổ sung quy hoạch giai đoạn 2020-2025 thực hiện nghiêm số lượng nguồn đưa vào quy hoạch (*Điểm a, Khoản 6, Phần II Quy định số 378-QĐ/TU, ngày 12/9/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy*), cụ thể như sau:

- Đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý quy hoạch từ 2 - 4 người cho một chức danh; không quy hoạch 01 người vào quá ba chức danh; không quy hoạch một chức danh quá 04 người.

- Đối với chức danh cấp trưởng ở các phòng, đơn vị trực thuộc Sở, quy hoạch phải có ít nhất một nguồn từ nơi khác.

IV. Tổ chức thực hiện.

1. Trưởng các phòng Sở, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc tổ chức triển khai thực hiện việc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của đơn vị giai đoạn 2020-2025 theo các nội dung trên; gửi hồ sơ quy hoạch và báo cáo kết quả (Biểu số 7) về Sở (qua phòng Tổ chức cán bộ Sở), **trước ngày 20/10/2020** để trình Giám đốc Sở phê duyệt.

2. Việc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ diện Thủ trưởng đơn vị trực thuộc Sở quản lý được thực hiện tương tự như đối với đối tượng thuộc diện Giám đốc Sở quản lý.

3. Giao Phòng Tổ chức cán bộ Sở tổng hợp kết quả quy hoạch của các phòng Sở, các đơn vị trực thuộc Sở; thẩm định để tham mưu trình lãnh đạo Sở kết quả rà soát, bổ sung quy hoạch.

Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có vướng mắc, các đơn vị liên hệ trực tiếp với Phòng Tổ chức cán bộ Sở để có hướng dẫn cụ thể, phối hợp thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Đảng ủy Sở;
- Lưu: VT, TCCB.

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Cao Văn Cường